

2026年5月11日
株式会社西武不動産ビルマネジメント

2026年度から事業成長を目指した新卒採用を本格化 未経験者にも門戸を広げ、ビルマネジメント人材の多様化を推進

ホスピタリティを基盤に、設備管理・環境衛生・保安警備・受付・ポーター業務までをワンストップで提供し、施設の「安全・安心・快適」を総合的に支えるビルマネジメント会社である株式会社西武不動産ビルマネジメント（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：徳永清久）は、2026年度から専門学校・大学卒業予定者の採用を本格的に開始いたします。これに伴い、採用方針として【「手に職」を「仕事に誇り」を、「一生ものの技術」で私たちと社会インフラのプロへ！】を掲げ、これまでのように、専門知識を有する人材に加え、未経験であっても当社の業務内容と理念に共感し、意欲を持って取り組める方の採用を積極的に進めてまいります。また、当社の業務やカルチャーへの理解を一層深めていただくため、採用サイトに動画コンテンツを掲載いたします。

▼採用拡大の背景

当社は、西武グループが掲げる「不動産事業を核とした成長戦略」の実現に向け、各社の専門性をより発揮する一環として、2025年4月に以下の4社体制へと再編されました。

- グループ保有不動産の経営を担う株式会社西武不動産
- 不動産の運営を行う西武不動産プロパティマネジメント
- アセットマネジメントを行う株式会社西武不動産投資顧問
- ビル管理全般を担う当社

西武グループでは、ホテル・レジャー施設、商業施設、オフィスビル、住宅など多様な不動産を保有しており、当社はそれらの施設管理（設備管理、環境衛生、保安警備、建物の維持・保全・修繕業務）を担っています。これまで当社では、新卒採用においても、電気・機械などビルマネジメントに関連する専門知識を有する人材を中心に採用してきました。今後は、グループ内で培ってきた知見を活かし、グループ外施設の管理も担う企業として存在価値をさらに高めていきたいと考えています。

当社のパーパスは「確かな技術とホスピタリティで、安全・安心な快適環境を提供する総合ビルマネジメント会社」です。AI時代においても、施設の安全・安心を支える現場には人の判断と対応が不可欠です。人材と技術力によって多様な課題を解決し、事業成長を実現するためには、バックグラウンドの異なる人材の活躍が重要であるとの考えから、業界知識の有無にとらわれない採用へと拡大することとしました。

▼求める人材像

当社は、西武グループの一員としてホテル事業を出自とする企業であり、「ホスピタリティ」を重要な価値としています。社会インフラを支えるプロフェッショナルとして、社会やお客さまの暮らしを支えたいという想いをもち、チームワークを大切にできる方を求めています。ビルマネジメント業務は、施設内の多様な部署と連携して遂行されます。特に大型施設では関係者が多岐にわたり、日々異なる立場の方々との協働が不可欠です。

当社では、以下のような志向を持つ方を歓迎します。

- 社会やお客さまの暮らしを支える仕事に就きたい方
- ホスピタリティマインド溢れる方
- 一人業務でなく複数人で力を合わせて仕事がしたい方
- 変化の時代の中でも“無くならない仕事”を最初のキャリアにしたい方
- “手に職”が叶う仕事で誇りを持って働き、“一生ものの技術”を身に着けたいプロフェッショナル志向の方
- 資格取得に向けてコツコツ学ぶことが得意な方

▼未経験人材を支えるサポート制度

未経験からでも安心して専門職として成長できるよう、段階的な教育・資格取得支援・キャリア形成制度を整備しています。入社後は、本社での導入教育を経て各事業所へ配属され、統括管理者を目標とした育成プログラムのもと、施設管理の基礎から実務までを体系的に習得していきます。主な支援内容は以下のとおりです。

●導入教育・OJT

本社での基礎研修後、配属先事業所にて実務を通じて設備管理の基礎を習得します。検針や点検、各種作業を経験しながら、施設設備への理解を段階的に深めます。

●資格取得支援・資格手当

業務に必要な国家資格・専門資格の取得を推奨しており、学習支援に加え、会社指定資格を取得した際には資格手当を支給します（支給額上限：月額6万円）。

●各種研修制度

コンプライアンス研修やホスピタリティ研修など、職務遂行に必要な知識・姿勢を身につける研修を継続的に実施します。

●明確なキャリアステップと昇格制度

最短2年で昇格試験の受験が可能です。主任（リーダー）→課長代理（サブマネジャー）→課長（マネジャー）と段階的にキャリアアップでき、合格後は役職に応じた専門研修（グループ横断研修、不動産セグメント共通研修、自社研修等）を受講します。昇格は本人の評価で決定され、学歴は関係ありません。

●幅広い業務領域の習得

統括管理者を目指す過程で、設備管理に加え、保安警備や環境衛生など施設運営に関わる多様な業務についても、研修を含め体系的に学びます。

▼当社における「ビルマネジメント」

空間の価値を、技術とホスピタリティで支える。

予防保全の技術力と、ホテル出自のホスピタリティ。

オフィスビル、商業施設、都市型ホテル、リゾートまで。

建物の価値を守り育て、長く選ばれる空間へと導くビルマネジメントを提供します。

当社の業務は、設備管理、環境衛生、保安警備、建物の維持・保全・修繕を通じて、施設を利用する方々の日常を支えることにあります。建物も年月とともに老朽化していくため、専門知識に基づいた継続的な管理と、資産価値を維持・向上させるための戦略的な提案が不可欠です。その根幹を支えているのは、人が持つ技術と経験です。AIの進展により職種の変り方が変化する中であっても、現場に根差した当社の技術は代替の難しい価値を持つものであると考えています。

人事担当者から一言 取締役 高村嘉一郎

休みが取りやすく、仕事も遊びも100%楽しむことができます。一生モノの技術を身につけて「最高のキャリアと最高のプライベート」その両方を手に入れる働き方をここから見つけましょう。みなさんと一緒に働くことができる日を楽しみにしています。



▼当社マイナビページ

<https://job.mynavi.jp/27/pc/search/corp292070/outline.html>



■株式会社西武不動産ビルマネジメントについて

当社はホスピタリティを基盤に、設備管理・環境衛生・保安警備・受付・ポーター業務をワンストップで提供し、施設の安全・安心・快適性を総合的に支えるビルマネジメント会社です。社内には 51 種の専門資格を持つ技術者が居り、高度な設備管理、清掃・警備を含む総合対応、来訪者対応まで含めたフロント機能により、施設価値と利用者満足の向上に寄与しています。西武不動産グループの「不動産事業 4 社体制」の一翼として、開発・保有・運営・管理までの一貫体制を担い、資産価値最大化と運営効率化に貢献。老朽化対策、防災・法令遵守、快適性向上ニーズの高まりを背景に、総合ビルマネジメントへの社会的需要が増す中、当社は多様な施設で培ったノウハウと高品質サービスを強みに、今後はグループ外施設へも価値提供を拡大し、新たな価値創造に取り組みます。

会社名：株式会社西武不動産ビルマネジメント

住所：東京都豊島区東池袋 3-1-5 サンシャインシティプリンスホテル 2F

設立：1983年9月1日

資本金：3,000万円

従業員数：566名（2025年4月1日現在）

事業内容：総合ビルマネジメント事業（施設・設備管理事業、環境衛生事業、保安警備事業、建設事業）

H P：<https://www.seiburealestate-bm.jp/>

株式会社西武不動産ビルマネジメント セールス&マーケティング課

担当：奥山

Email：sbm_pract@seibugroup.jp

TEL：03-5924-6399 FAX：03-5924-6377